

# *Che cos'è la R.S.U.*

R.S.U. vuol dire: **Rappresentanza Sindacale Unitaria**. È un organismo sindacale che esiste in ogni luogo di lavoro, pubblico e privato. Nella scuola è costituita da tre persone interne elette da tutti, docenti e personale ATA, iscritti e non ad un sindacato.

Dal 1° settembre 2000 la scuola è diventata autonoma, cioè ha maggiori poteri in campo didattico e gestionale che può esercitare senza chiedere autorizzazione al CSA o al Ministero.

Ogni scuola elabora proprie proposte formative, il proprio P.O.F. (Piano dell'Offerta Formativa) e adotta propri modelli organizzativi.

La R.S.U. non si occuperà di P.O.F. o di piani didattici, ma di criteri con cui i lavoratori della scuola saranno utilizzati dal Dirigente Scolastico per realizzare il P.O.F. e tutte le altre iniziative che il Collegio dei Docenti promuoverà.

Questi criteri saranno negoziati e scritti nel contratto della scuola.

In questo modo si conciliano le esigenze dei lavoratori con gli obblighi della scuola e si creano condizioni migliori per realizzare il P.O.F.

Inoltre si può regolare l'applicazione del contratto nazionale alla situazione concreta della scuola.

I componenti della R.S.U. sono eletti su liste di sindacato, ma possono essere non iscritti a quel sindacato.

In ogni caso gli eletti rappresentano tutti i lavoratori della scuola, non il sindacato nella cui lista sono stati eletti.

Chi è eletto nella R.S.U. non è un funzionario del sindacato, ma un Docente, un Ausiliario, un Tecnico, un Amministrativo che svolge un ruolo per la scuola autonoma: rappresenta le esigenze dei lavoratori senza con ciò diventare un sindacalista di professione.

La R.S.U. svolge questo ruolo a tempo determinato, infatti, rimane in carica tre anni, alla scadenza dei quali decade automaticamente e si devono fare nuove elezioni.

# *I compiti della R.S.U.*

La R.S.U. in nome dei lavoratori della scuola, interviene sulle scelte del Dirigente Scolastico in materia di organizzazione del lavoro. Non interviene sulle scelte professionali del Collegio, sulle quali, del resto, neanche il Dirigente Scolastico ha potere di decisione.

La R.S.U. svolge una funzione importante nell'organizzazione scolastica:

- Segnala i problemi del personale
- Propone soluzioni

Gli accordi servono a dare certezze ai lavoratori, introdurre regole trasparenti, conosciute e condivise.

**Concordare regole condivise è funzionale al buon andamento organizzativo della scuola.**

